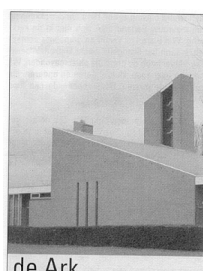


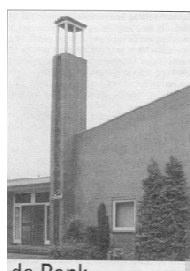


# Beleidsplan 2013-2016 van de Algemene Kerkenraad te Krimpen aan den IJssel

definitieve versie  
(vastgesteld in de AK-vergadering van 18-9-2013)



de Ark



de Rank



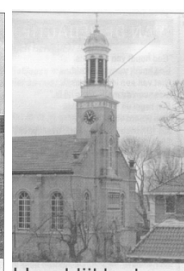
Rehobothkerk



Sionskerk



de Wingerd



Ijsseldijkkerk

## *“Zicht op morgen” Met elkaar en anderen delen wat ons beweegt aan geloof, hoop en liefde.*

### *Inhoud:*

#### 1. Zicht op morgen

##### 1.1. Inleiding

##### 1.2. Op zoek naar visie: vier punten visienota PKN

###### 1.2.1. De inhoud: laten zien wat ons beweegt

###### 1.2.2. De vorm: terug naar de kern

###### 1.2.3. De samenleving: niet teveel pretenties én zelfbewust naar buiten treden

###### 1.2.4. Kerk met anderen: samenwerking met andere gelovigen opzoeken

##### 1.3. Vier aandachtspunten beleid in PG Krimpen aan den IJssel

###### 1.3.1. Met elkaar en anderen delen wat ons beweegt

###### 1.3.2. Geloven gebeurt in de wijken én werken aan samenwerking

###### 1.3.3. Breken en delen

###### 1.3.4. Kerk met anderen

#### 2. Relatie tussen dit beleidsplan en de “Plaatselijke Regeling”

3. In de wijkgemeenten gebeurt het

- 3.1. Verwijzing naar wijk-beleidsplannen
- 3.2. Eenheid in verscheidenheid
- 3.3. Commissies

4. Beleidsplan in tabelvorm

5. Communicatie

- 5.1. Beleid t.a.v. onderlinge vertegenwoordiging
- 5.2. Structuur
- 5.3. Media (websites, kerkbladen, kerkradio, Lok)
- 5.4. Jaarcyclus

Bijlagen

- 1. AK-besluiten ter eerstvolgende verwerking in de plaatselijke regeling
- 2. Schema van afvaardiging
- 3. Jaarcyclus begroting, jaarrekening en beleidsagenda-evaluatie

## **1. Zicht op morgen:**

***Met elkaar en anderen delen wat ons beweegt aan geloof, hoop en liefde.***

### **1.1. Inleiding**

Wereldwijd gaan velen de weg van het geloof. Mannen en vrouwen, ouderen en jongeren beleven de vreugde van het evangelie. Ook in Krimpen aan den IJssel komen elke zondag mensen bijeen om de lofzang te zingen op Gods liefde. Er worden mensen gedoopt. Leden van onze Protestantse Gemeente beleven en belijden hun geloof en ontmoeten broeders en zusters in de naam van de Heer.

Er was een tijd dat de kerk vanzelf leek voort te leven. Die tijd lijkt in ons land voorbij. Op verschillende plaatsen kraakt het kerkelijk leven. Vraag je kerkmensen waar de kerk voor dient, dan blijft het soms stil. Het is ook lastig in een geseculariseerde omgeving uit te leggen wat je gelooft, bovendien is geloven divers geworden. Ook in onze protestantse gemeente merken we de veranderingen in de wereld om ons heen en bij onszelf. In onze protestantse gemeente geloven we op verschillende manieren; vanuit de vanzelfsprekende rijkdom van het evangelie die je door kunt geven aan de komende generatie, tot aan het geloven met vele open vragen. Wij allen willen het evangelie laten klinken in deze tijd, zodat het relevant is voor onszelf en voor anderen.

De verandering in onze kerkelijke situatie doet zich voelen in onze middelen. We constateren als Protestantse Gemeente in Krimpen aan den IJssel gedurende een aantal jaren een duidelijk neerwaartse trend in ledenaantallen en kerkbezoek en een daling van inkomsten. Daarnaast ervaren wijkgemeenten dat het meer moeite kost nieuwe ambtsdragers te vinden, al geldt dat in de ene wijk sterker dan in de andere. Toch zijn we niet somber. We zien hoe op vele manieren de wijkgemeenten bloeien en hoe de samenwerking binnen de Protestantse Gemeente groeit.

Met dit document geven we de richting aan die we als Protestantse gemeente de komende jaren willen gaan. Met realisme en bevlogenheid. We keren terug naar waar het ons om begonnen is: met elkaar en met anderen delen wat ons beweegt aan geloof, hoop en liefde.

Vanuit de Bijbelse opdracht en ons gezamenlijke verlangen om te laten zien wat ons beweegt zetten we de stap om meer samen op te trekken in de komende jaren. Om elkaar te inspireren en te verrassen. Om samen te groeien in geloof, hoop en liefde en om samen naar buiten te kunnen treden. Vanuit onze visie zullen we de lijnen doortrekken naar concrete voornemens.

Realisme is daarbij nodig. Onze middelen nopen ons om ingrijpende keuzen te maken. Tegelijk zijn we overtuigd van de vitaliteit die we als Protestantse Gemeente van Krimpen aan den IJssel hebben om op vertrouwde en nieuwe wijze gestalte geven aan 'dat wat ons beweegt'. Het maakt dat we met vertrouwen de toekomst ingaan.

## **1.2. Op zoek naar visie: vier punten visienota PKN**

Waarom zijn we kerk? Wat zou Krimpen aan den IJssel missen als er geen Protestantse Gemeente zou zijn? En wat zouden we zelf missen?

De visienota van de landelijke Protestantse kerk in Nederland schrijft:

*'Het is een voorrecht om te geloven en bij de kerk te horen. Geloof opent de ogen voor wat we zelf niet bedenken en zelf niet maken. Het opent ons voor wat ons begrip te boven gaat en God ons in Zijn goedheid wil geven. We leren erdoor te leven onder de open hemel van Gods liefde. In de kerk worden we ingewijd in het leven met God.'*

We ervaren het als een voorrecht om als Protestantse Gemeente in Krimpen aan den IJssel een plek te zijn waar mensen kunnen leren leven met God. We willen met elkaar en anderen delen wat ons beweegt aan geloof, hoop en liefde.

Met de visienota van de Protestante Kerk in Nederland denken we dat we daarvoor terug moeten gaan naar 'de hartslag van ons leven', de liefde van onze Heer Jezus Christus. Terug naar de bron, zodat we zin krijgen om kerk te zijn en moed om te geloven. Dit werkt door in alle dimensies van het kerkzijn, zoals hieronder beschreven.

### **1.2.1. De inhoud: laten zien wat ons beweegt**

*Er is een nieuwe onbevangenheid nodig, waarin ervaren, geloofd en uitgesproken wordt dat God met ons is en waarin we ons opnieuw bewust zijn van Gods liefde. Het ABC van het geloof mag weer worden geleerd en in prediking en pastoraat verkondigd. We mogen weer getuigen leren zijn en met de Emmaüsgangers zeggen: 'Was ons hart niet brandende in ons?'*

### **1.2.2. De vorm: terug naar de kern**

*De kern van het kerk-zijn is: luisteren naar en volgen van Jezus. Het meest basaal krijgt dit vorm in 'waar twee of drie samen zijn in de Naam van de Heer'. De vreugde van het kerk-zijn moet weer ruimte krijgen en niet door de organisatie (en vergadercultuur) verdrongen worden. Naast de bekende zijn er wellicht flexibele vormen van kerk-zijn mogelijk. De vraag is: hoe beantwoorden we aan de basisvorm (twee of drie)?*

### **1.2.3. De samenleving: niet teveel pretenties én zelfbewust naar buiten treden**

*De belangrijkste dienst die de kerk heeft te bieden aan de samenleving is 'de kerk zelf'. We zijn elkaar geschonken als leden van één lichaam = lichaam van Christus. De kerk heeft niet al teveel pretenties, maar ze mag zich in de naam van de Heer toch zien als een ideale samenleving binnen de samenleving. Ze is steeds opnieuw het lichaam van Christus en als zodanig is zij als mini-samenleving relevant voor de wereld om haar heen. Daarvoor mogen we wel meer zelfbewust naar buiten treden o.a. in diaconaat. We zijn kerk voor anderen!*

### **1.2.4. Kerk met anderen: samenwerking met andere gelovigen opzoeken**

*De kerk is tegenwoordig misschien wat te provinciaal. Laten we ook kijken naar de plekken in de wereld waar de kerk bloeit en groeit! Ook kijken we vaak voorbij aan de migrantenkerken in ons eigen land. I.p.v. naar binnen te kijken en te somberen over teruggang is het heilzamer samen te werken. De gemeente van Jezus Christus is oecumenisch: ze heeft de hele wereld op/in het oog.*

### **1.3. Vier aandachtspunten beleid in PG Krimpen aan den IJssel**

Vanuit deze vier thema's komen we tot de volgende aandachtspunten voor het beleid in de Protestantse Gemeente in Krimpen aan den IJssel.

#### **1.3.1. Met elkaar en anderen delen wat ons beweegt**

We willen met elkaar en anderen delen wat ons beweegt, hoe Gods werkelijkheid ons tegemoet komt ook in deze tijd. We herinneren ons de blijde boodschap, het evangelie, die we met ons meedragen en in prediking en pastoraat mogen delen.

Als Protestantse gemeente willen we de geloofsoverdracht en het geloofsgesprek stimuleren. Dit kan bovenwijks in een cursus over geloof (als basiscursus geloven en de alphacursus) en in missionair werk, daarnaast door het ondersteunen van wijkgemeenten in (groot)huisbezoek, gespreksgroepen, catechese, missionaire initiatieven en in de eredienst. We willen daarbij onderstrepen dat het persoonlijk contact, het je gekend weten, een belangrijke voorwaarde is voor een geloofsgesprek.

#### **1.3.2. Geloven gebeurt in de wijken én werken aan samenwerking**

Als protestantse gemeente zijn we ons bewust dat het geloven gebeurt in de wijkkerken. Met onze onderlinge verschillen én onze verbondenheid geven we het geloven in Krimpen aan den IJssel veelkleurig vorm, wat past bij de diversiteit van geloven in ons dorp. Het uitgangspunt 'waar 2 of 3 samen zijn in mijn naam' doet ons realiseren ook als wijkkerken steeds te zoeken hoe je zo goed mogelijk gestalte kunt geven aan het navolgen van Jezus in de huidige situatie. Het is belangrijk de krachten te bundelen, zowel in de wijk als daarbuiten. We constateren dat de toekomst van sommige wijkkerken kwetsbaar is.

We willen als wijkkerken werken aan samenwerking door:

- \* Op korte termijn een aantal initiatieven op te pakken. We denken aan het samenvoegen van 'follow me next', de catechese voor 18+, als jongeren in een fase zijn dat ze gaan uitvliegen en zich losmaken van hun vertrouwde omgeving. We denken aan het bundelen van de bezoektactie onder jonge gezinnen. We denken aan het werken aan een missionair initiatief als een kerstmarkt of een gezamenlijke musical of aan gezamenlijke thema-avonden. Zo zijn er meer voorbeelden te noemen. Het pastoresoverleg speelt daarin een stimulerende rol.
- \* Op korte termijn komen tot een nieuwe wijkindeling van de verschillende wijken, waardoor er niet langer gereformeerde of hervormde wijken bestaan.
- \* Actief na te denken over de keuze van de vorm van samenwerking die binnen 5 jaar gemaakt moeten worden. Een belangrijk punt van aandacht bij elke keuze is hoe de eigen identiteit van de verschillende wijkkerken zichtbaar kan blijven.

In de afgelopen periode is een verkenning gedaan naar mogelijke vormen van samenwerking\*. We zien onder andere de volgende mogelijkheden:

**a.1. clusteren van wijken 2 aan 2 als gelieerde gemeenten.**

*Een voordeel:* Waar nodig kunnen krachten gebundeld worden.

*Een nadeel:* Het kost inspanning om uit te zoeken wat wel en wat niet gebundeld moet worden.

**a.2. samenvoegen van twee wijken tot één meer levensvatbare gemeente.**

*Een voordeel:* Er ontstaat een overzichtelijk nieuw geheel van wijkgemeenten.

Binnen de nieuw te vormen gemeente ontstaat een nieuw toekomstperspectief, wat energie geeft.

*Een nadeel:* Een fusieproces vraagt veel inzet en energie van mensen, soms te veel.

We constateren dat het slagen van een fusieproces afhangt van het draagvlak binnen de betreffende gemeenten.

**b. het behouden van de kernen van de verschillende gemeenten als pastorale eenheid, met een vierplek. Eén predikantenteam bedient de verschillende gemeenten.**

*Een voordeel:* De kwaliteit wordt meer gewaarborgd omdat de krachten in de wijken gebundeld worden en ook de krachten van iedere predikant benut worden.

*Een nadeel:* De binding met eigen pastor wordt wat minder. We kunnen leren van de samenwerking van de predikanten zoals die gestalte krijgt binnen de HWBA, waar beide wijken intensief samenwerken. Als deze optie wordt gekozen moet onderzocht worden hoe de HWBA-gemeente in deze samenwerking haar plek vindt.

**c. continueren van de bestaande vier wijkgemeenten. Dit betekent dat er nagedacht moet worden over de inzet van parttime predikanten en/of het delen van een gebouw.**

*Een voordeel:* De bestaande gemeenschappen kunnen blijven bestaan.

*Een nadeel:* Bij een krimpende groep mensen kan het lastig zijn om voldoende vernieuwing en groei te vinden. Het toekomstperspectief kan (wat) verdampen.

Twee punten van aandacht:

In de toekomst van de Protestantse Gemeente zullen vormen van flexibel kerk-zijn steeds meer een rol gaan spelen. We denken aan kleine groepen gelovigen die bijeen komen in huisgemeenten en allerlei vormen van 'vloeiende kerk'; van een groots gebeuren als 'the Passion' tot internetpastoraat of een bezinningsavond in de bibliotheek.

We schatten het als realistisch in dat één of meerdere kerkgebouwen op termijn gesloten wordt. Dit betekent dat op termijn er twee vierplekken per kerkgebouw kunnen zijn, of dat er twee gemeenten samengevoegd zijn tot één wijkgemeente in één kerkgebouw. Voor het huidige beleid m.b.t. de kerkgebouwen moet dit verder doordacht worden.

### **1.3.3. Breken en delen**

Het is essentieel voor ons eigen bestaan om naar buiten te blijven treden. Breken en delen, het is één van de kernen van ons geloof. Dit kan middels diaconaal werk, via o.a.

PPD, oude wijkenpastoraat, zending en ontwikkelingswerk en middels missionair werk. Het ACD kan via de participerende wijkdiaconieën hier wellicht concrete ideeën aandragen.

#### **1.3.4. Kerk met anderen**

Het is meer dan ooit nodig om samenwerking met andere christenen te zoeken, via de Raad van Kerken maar ook via andere samenwerkingsverbanden, zoals die bestaan in het werk in de gevangenis en in het inloophuis. De stormschade aan het gebouw van de Molukse gemeente GIM bracht bijvoorbeeld ongedachte hartelijkheid en het delen van geloof met zich mee tussen een wijkgemeente en een kerk van allochtone signatuur.

Het is belangrijk om goede zorg te dragen voor alle onderdelen van het kerkenwerk. Tegelijk ervaren we dat het lastig is om in deze veranderende cultuur vanuit het vertrouwde kader goed te reageren. We willen de komende tijd verder kijken dan het vertrouwde. We zullen gemeenten raadplegen die verder zijn in het vormgeven van de toekomst van het kerkzijn in hun plaats. We denken bijvoorbeeld aan middelgrote plaatsen in Nederland die een herstructurering hebben ingevoerd. We denken ook aan nieuwe kerken en initiatieven die op allerlei plekken in Amsterdam ontstaan, ook op plekken waar de kerk op een haar na dood was. Laten we elkaar de beweging van de Geest niet ontzeggen en in alles blijven koersen op wat de kern van onze kerk is: Gods aanwezigheid die ons draagt.

*\* De Hervormde Wijkgemeente van Bijzondere Aard (HWBA) onderschrijft de visie om met elkaar en anderen delen wat ons beweegt. De rechtpositie tussen de 4 wijken en de HWBA is vanuit het verleden gescheiden, dit wordt bestendigd. De HWBA treedt samenwerking positief tegemoet.*

## 2. Relatie van dit beleidsplan met de “Plaatselijke Regeling”

Onze “Plaatselijke Regeling” is het formele stuk waarin de afspraken zijn vastgelegd tussen de zich fusierende wijkgemeenten. Eén van die afspraken is dat we een beleidsplan opstellen en dat we dit plan periodiek gaan bijstellen.

Plaatselijke Regeling Art: 2.9.2. (C) De algemene kerkenraad zal een beleidsplan opstellen waarin aandachtsgebieden worden geformuleerd die als basis dienen voor de uitwerking van een inhoudelijk en organisatorisch beleid. Hierbij is de intentie van de algemene kerkenraad dat er ruimte is voor gezamenlijk inhoudelijk gesprek, verdere kennismaking, nadere ontmoeting en samenwerking. De in 2.9. genoemde en nieuw ingebrachte aandachtsgebieden worden in het beleidsplan uitgewerkt en behandeld.

In dit beleidsplan zijn onderwerpen opgenomen die in het fusiedocument zijn vastgesteld. Ook de afgesproken visie die spreekt uit de Plaatselijke Regeling is als uitgangspunt gehanteerd.

In de Plaatselijke Regeling staat dat het op te stellen beleidsplan jaarlijks<sup>1</sup> moet worden geëvalueerd en dat dit mogelijk wijzigingen oplevert voor de daarna komende periode. Kortom: voortschrijdend inzicht.

Het is logisch dat ook de formeel vastgestelde Plaatselijke Regeling gewijzigd moet worden ten gevolge van voortschrijdend inzicht en AK-besluiten die inmiddels genomen zijn.

De AK neemt zich daarom voor om besluitvorming die in feite een inbreuk is op vastgestelde zaken in Plaatselijke Regeling onder te brengen in een dynamische bijlage van dit beleidsplan, zodat de Plaatselijke Regeling samen met die bijlage altijd een leesbaar totaal vormen van de actuele stand van zaken.

Overwogen kan worden om bijvoorbeeld na twee beleidsplanperioden de Plaatselijke Regeling ook formeel aan te passen aan de nieuwe situatie.

## 3. In de wijkgemeenten gebeurt het

De AK neemt haar positie in in het geheel van de PKN-Krimpen aan den IJssel conform de kerkorde van de PKN.

Bij het maken van keuzes binnen dit kerkorde-kader is er zowel tijdens de voorbereidingen van het fusieproces als ook erna gedacht en gehandeld vanuit het principe:

“ De wijkkerkenraden vormen (via hun afvaardiging) de AK ”

Het primaat ligt dus bij de wijken van onze PKN die zich laten dienen door de AK.

---

<sup>1</sup> Inmiddels is besloten dit tweejaarlijks te doen.



### **3.1. Verwijzing naar beleid van wijkgemeenten, CvK, ACD en ministerie (predikanten)**

De beleidsplannen van de PKN-wijkgemeenten zijn in principe geen onderdeel van dit beleidsplan, maar zijn wel sterk op elkaar betrokken. Het is de bedoeling dat in de beleidsplannen van de wijkgemeenten de link naar ons plaatselijke PKN-verband helder geduid wordt.

De gezamenlijke kern bestaat uit die delen van het beleid waar nadere samenwerking of zelfs overdracht van beleidsverantwoordelijkheid is afgesproken.

Binnen de Protestantse Gemeente is de positie van de HWBA en de vier andere wijkgemeenten verschillend, overeenkomstig de plaatselijke regeling. De HWBA doet volop mee in het werk van de AK, ACD, CMC, JR en is daarnaast als wijkgemeenten een eigen rechtspersoon met eigen financiën en college van Beheer. De formele kant van deze diversiteit (maar ook hoe daar in praktische zin mee om te gaan) en ook de plaatselijke keuze hoe de rechtspersoonlijkheden zijn georganiseerd, staat beschreven en is vastgelegd in de Plaatselijke Regeling.

De praktische kant van onze keuze dat er op wijkgemeenteniveau geen wijk-colleges van kerkrentmeesters bestaan, maar een overstijgend College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft als consequentie dat het formuleren van gewenst beleid niet altijd opkomt in een wijkkerkenraad, maar ook in het CvK.

Datzelfde geldt ook voor het Algemeen College van Diakenen (ACD), de Centraal Missionaire Commissie (CMC) en de jeugdraad (JR). Ook vanuit het college van onze predikanten (ministerie) kunnen initiatieven komen die invloed hebben op ons gezamenlijke beleid.

Het is een uitdaging om onze wijze van communiceren zó in te richten dat het evalueren van bestaand beleid en het formuleren van en besluitvorming over nieuw beleid evenwichtig en vanuit overzicht plaats zal vinden.

Ook is het goed om hier te benadrukken dat de grenzen tussen de verantwoordelijkheidsgebieden met grote loyaliteit in acht genomen dienen te worden vanuit onderling respect voor het vele werk dat onder handen is.

De beleidsplannen van de diverse wijkgemeenten zijn te vinden op onderstaande links:

IJsseldijkkerk:

<http://www.ijsseldijkkerk.nl/index.php/de-gemeente/kerkenraad/visiestuk.html>

Ark:

<http://www.ark-krimpen.nl/images/stories/beleidsplan%202012%20-%20definitief.pdf>

Rank:

<http://www.derankkrimpen.nl/wp-content/uploads/2012/05/Beleidsplan-2010-2015.pdf>

Wingerd:

<http://www.wingerdpkn.nl/kerkenraad/Beleidsplan%20Wingerd%202009.pdf>

HWBA:

<http://bwkrimpen.nl/userfiles/file/Definitief%20beleidsplan%202008-2012.pdf>

### **3.2. “Eenheid in verscheidenheid”**

De geschiedenis leert dat er ook perioden zijn geweest waar de woorden waaruit de titel van deze paragraaf bestaat niet met elkaar in verband gebracht werden. Bijzonder dat dit begrip nu toch centraal mag staan bij ons als PKN-gemeenten in Krimpen aan den IJssel.

Een begrip overigens dat qua vulling met inhoud ook in de tijd een dynamisch karakter zal blijken te hebben.

Waar staan we nu?

Als foto, als illustratie van “eenheid in verscheidenheid” volgt hieronder een korte weergave van een gesprek op één van de AK-bijeenkomsten in 2010.

Onderwerp:

Als geloofsinhoudelijk moment worden de voorstellen uit de wijkkerken voor een koptekst op de PKN-website besproken en gewogen.

**Vanuit de Rank** wordt voorgesteld: “**Bij U is de bron van het leven**”. Een tekst die verbindend is voor alle wijkgemeenten en ook uitnodigt om erbij te komen. Krimpen is omgeven door/verbonden met water: we leven van/met/op het water. Iedere Krimpenaar kan zich hierin herkennen. God is de Bron, waaruit voortdurend leven komt. De psalmist (Psalm 36) heeft het eerst over het donker en het kwaad, maar dan over het licht. Het gebed aan het einde gaat over het recht van God dat zal overwinnen. Bij jezelf heerst het duister ook in je ziel. Dan mag je weten dat je uit God zelf en uit Zijn Liefde mag putten. Je mag je er steeds opnieuw aan laven. De Bron wordt een stroom van vreugde die aanzwelt. Uit die levensbron mogen we allemaal putten. Hopelijk mag dat ook voor anderen/andere plaatsgenoten zo zijn.

Namens **de Ark**: “**In Liefde één**” (Fil. 1 en 2). Het beleidsplan van de Ark is een tamelijk bont geheel met veel verschillende opvattingen. Wat (ver-)bindt ons aan elkaar? De Liefde. Het is een kernbegrip in zowel het Oude Testament als het Nieuwe Testament. De Liefde van God: daar is God aan te herkennen en we herkennen er elkaar aan. Waarom deze tekst voor de PKN-website? Twee argumenten: 1. Het is een korte tekst. De website is een platform voor mensen die verder willen. Daarom moet de koptekst kort en krachtig zijn. We zijn allemaal heel verschillend, toch zoeken we (als christenen) wat ons verbindt: De Liefde van God. Die is krachtig tegen alle verdeeldheid. 2. Het is een uitnodigende tekst. Iedereen kan zich erin herkennen. De tekst spreekt aan. Het is een motto en een uitnodiging in één.

Vanuit **de Wingerd**: “**Waar vriendschap is en Liefde, daar is God**”. Liefde: daar komen we allemaal op uit. De Wingerd heeft gekozen voor deze tekst van Augustinus. Het is een verbindende tekst: met de liefde van God centraal. Het is ook een uitnodigende tekst: God is overal te vinden, in de kerk, maar ook in de wereld is hij werkzaam.

Namens **de Sionskerk/Rehobothkerk** de tekst: “**Ik ben de Wijnstok en gij de ranken; die in Mij blijft, en Ik in hem, die draagt veel vrucht; want zonder Mij kunt gij niets doen.**” Vanuit Hem mogen wij leven. In Hem vinden wij de ware Liefde en zijn wij onderling en met God verbonden. De Sionskerk/Rehobothkerk vindt een tekst rechtstreeks vanuit Gods Woord een pré vanwege het unieke karakter.

De wijkkerkenraad van **de IJsseldijkkerk** staat achter de huidige koptekst op de PKN-site: “**Want God had de wereld zo lief dat hij zijn enige Zoon heeft gegeven, opdat iedereen die in hem gelooft niet verloren gaat, maar eeuwig leven heeft**”. Een andere tekst zou kunnen zijn: “**Vele gaven, één Geest**” (1 Kor. 12: 11). Die tekst duidt er ook op dat de kerken onderling verbonden zijn, maar ook allemaal verschillend.

In de discussie die daarop volgt komende de volgende aandachtspunten naar voren:

- De inventarisatie van de teksten is een ‘rijke oogst’: zowel diversiteit als eenheid. Alle teksten kunnen ook in een willekeurige volgorde òf 1 keer in de zoveel tijd òf op verschillende plaatsen op de site worden gepresenteerd.
- Veel lijkt te kunnen worden gebracht onder de noemer ‘Liefde’.

Besloten wordt de websitecommissie de 'oogst' voor te leggen en te vragen hoe dit het beste (aantrekkelijk en opvallend) op de site kan worden gepresenteerd juist omdat deze diversiteit vanuit diverse gezichtspunten toch de eenheid vormt die we willen uitstralen.

Alle aanwezigen hebben dit gesprek ervaren als ontmoeting rond wezenlijke zaken die ons als wijkgemeenten inspireren en raken. In plaats van een wij-zij-discussie waaruit slechts één keuze zou komen, groeiden we toe naar een veel rijkere slotsom. Laten we ons gedragen weten door de Geest van onze Heer en op die basis biddend gestalte proberen te geven aan die "eenheid in verscheidenheid" totdat Hij komt.

Inderdaad: in de wijkgemeente gebeurt het!

Het Algemeen College van diakenen reikt het volgende beeld aan:

Als ACD zien we enerzijds de beweging dat wijkdiaconieën elkaar vinden en samenwerken, bijvoorbeeld bij het steunen van het inloophuis, de voedselbank en het noodfonds (PPD). Er is ook een tegenbeweging, we zien dat wijkdiaconieën een meer eigen richting kiezen bij de uitvoering van het gezamenlijke diaconale werk, bijvoorbeeld bij de paas- en fruitactie. Afstemming en aanpassing van het diaconale werk op de mogelijkheden en behoeften van de wijkgemeenten blijft gewenst voor het slagen van de diaconale activiteiten.

### 3.3. Commissies

Naast de in 3.1. genoemde colleges wordt het vele werk in de wijkgemeenten gesteund door diverse commissies.

Twee ervan staan in een directe relatie met de Algemene Kerkenraad, twee andere?.

De **Centrale Missionaire Commissie** (CMC) coördineert de gezamenlijke missionaire activiteiten. Omdat visieontwikkeling op dit belangrijke onderwerp ontstaat vanuit het bezig zijn met het concrete werk, wordt de CMC van harte uitgenodigd om de AK gevraagd en ongevraagd van advies te dienen voor wijk-overstijgende en nieuwe zaken.

De CMC is een vast agendapunt op de AK vergaderingen.

Misschien wel het belangrijkste is de zorg voor onze jeugd.

De **Jeugdraad** is een coördinerend platform (met als kern de jeugdambtsdragers) van waaruit de gezamenlijke activiteiten vorm krijgen en visies worden gedeeld. Ze probeert signalen van jongeren die belangrijk zijn voor beleid door te geven aan AK en wijkkerkeraden. Het inhoudelijk jeugdbeleid berust bij de wijkkerkeraden, maar ook de jeugdraad wordt nadrukkelijk uitgenodigd om advies uit te brengen aan de AK.

Het **Algemeen College van Diakenen** draagt zorg voor de overstijgende diaconale activiteiten.

De predikanten komen regelmatig bijeen in **het predikantenoverleg**. Naast onderlinge uitwisseling en zorg voor elkaar vind hier afstemming van bovenwijkse activiteiten plaats in inhoudelijke en praktische zin. Het predikantenoverleg stimuleert de samenwerking tussen de wijkgemeenten.

#### 4. Beleidsplan in tabelvorm

De inhoudelijke punten van deze beleidsagenda staan op een korte wijze geformuleerd in de hierna volgende tabel.

De formulering is ontleend aan de Plaatselijke Regeling, de volgorde van punten is soms aangepast aan het relatieve belang.

Ten behoeve van de tweejaarlijkse evaluatieronde wordt deze tabel uitgebreid zodat elk college en commissie in een tweetal reactie-kolommen kan reageren en de AK vervolgens vanuit een helder overzicht een vernieuwde beleidsagenda ter besluitvorming kan behandelen.

Het tijdsplan van de evaluatieronde wordt opgenomen in de jaarcyclus.

Bij het stellen van de (twee)jaarlijkse evaluatievraag worden conform de Plaatselijke Regeling de volgende uitgangspunten gehanteerd:

“Jaarlijks wordt de verdeling van taken en bevoegdheden geëvalueerd en wordt bekeken op welk gebied tot een verdere integratie van taken en bevoegdheden binnen de algemene kerkenraad kan worden toegewerkt, zodat ook hiervoor gezamenlijke verantwoording kan worden gedragen.”


Dit uitgangspunt wordt als volgt uitgewerkt:

- Waar mogelijk wordt zoveel mogelijk gezocht naar samenwerking en participatie over en weer;
- Het principe “eenheid in verscheidenheid” is de basisgedachte;
- Waar mogelijk wordt zoveel mogelijk met elkaar informatie uitgewisseld en zaken en activiteiten met elkaar afgestemd;
- Bij alle toekomstige samenwerkingsverbanden wordt de eigenheid van de wijkgemeenten gerespecteerd;
- Het is mogelijk nieuwe aandachtgebieden die de samenwerking kunnen dienen in te brengen in de algemene kerkenraad;
- Tweejaarlijks vindt een evaluatie van en eventuele bijstelling van bovengenoemde punten plaats;
- In de ertussen gelegen jaren evalueert de AK de stand van zaken waardoor er een aanzet tot de volgende ronde ontstaat zonder dat de inhoud al formeel wordt aangepast.

Bij de evaluatieronde worden betrokken:

- Wijkkerkenraden
- CvK
- ACD
- CMC en
- Jeugdraad
- Evangelisatiecommissie en Jeugdcommissie van Rehoboth/Sionskerk worden nadrukkelijk uitgenodigd via hun vertegenwoordiging in CMC en Jeugdraad hun inbreng te laten doorklinken
- Predikantenoverleg

Een belangrijke slotsom van een evaluatieronde is of er nog punten zijn waarvan de wijkgemeenten gezamenlijk van mening zijn dat ze moeten gaan behoren tot het deel van het beleid waarvoor we gezamenlijk op AK-niveau verantwoordelijkheid willen nemen. Die punten “verhuizen” naar het eerste deel van de tabel.

|   | gezamenlijke verantwoordelijkheid zoals verwoord in de plaatselijke regeling | korte omschrijving AK-beleidsrichting   | aandachtspunten lopende periode  |
|---|--|---|--|
| 1 | Ambtsdragersdagen  | <p>De AK ziet de ambtsdragersdag als een belangrijk middel om onze "eenheid in verbondenheid" concreet inhoudelijk gestalte te geven en te verstevigen.</p> <p>Het is een belangrijke opbouw dag waar we elkaar op een wezenlijke manier ontmoeten om op een veel bredere basis dan uitsluitend de AK-afgevaardigden inspiratie op te doen, in gesprek te gaan en ook daar in gezamenlijkheid bouwstenen voor beleid aan te dragen.</p>   | <p>De AK draagt zorg voor de continuïteit van de jaarlijkse ambtsdragersdag, stelt daartoe een rooster op, agendeert dit tijdig en communiceert hierover met de wijkkerkenraden en de kerkbladen.</p> <p>Er worden voldoende financiële middelen ter beschikking gesteld.</p> <p>Met een (bij voorkeur wat continue) afvaardiging per wijk in een voorbereidingscommissie zijn goede ervaringen opgedaan.</p>  |
| 2 | ACD  | <div data-bbox="464 947 951 1102" style="border: 1px solid black; background-color: yellow; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">  <p>Lopende zaken vallen volledig onder verantwoordelijkheid van ACD; Nieuw beleid komt bij de AK ter tafel.</p> </div> <p>Het ACD wordt gevormd door afvaardigingen van de wijkdiaconieën.</p> <p>Het ACD wordt verzocht om de hoofdlijnen van hun beleid samenvattend te formuleren voor opname in op deze plaats in deze beleidsagenda.</p> <p>Het ACD brengt voorstellen voor nieuw beleid in bij de AK.</p> | <p>De samenwerking tussen de wijken verloopt goed. Deze periode zal de financiële kant van het ACD wat uniformer worden opgezet zodat de jaarstukken transparanter toegankelijk zijn.</p> <p>Continuïteit van de commissiesamenstelling is komende tijd een zaak van aandacht.</p> <p>De diaconale AK-afgevaardigden vanuit de wijken hebben als taak om relevante zaken in te brengen in het AK-overleg en terug mee te nemen naar de ACD en wijkdiaconieën.</p> <p>Het ACD is bezig haar huishoudelijk Reglement en beleidskader vorm te geven. Dit zal gedeeld worden met de AK.</p> <p>Ter voorbereiding van visieontwikkeling heeft het DB van het ACD structureel contact met het moderamen van de AK.</p> |
| 3 | Beroepingswerk   | <p>Voor zover rond het beroepingswerk de structuur en omvang van het geheel aan predikantsplaatsen aan de orde zou zijn, handelt de AK conform haar verantwoordelijkheid zoals geformuleerd in de kerkorde en Plaatselijke Regeling.</p> <p>Binnen kaders van besluiten tot het beroepen van predikanten in vacatures neemt het moderamen veelal de honneurs waar namens de AK, dit in verband met het snel kunnen reageren in het vaak al krappe tijdschema van het beroepingswerk.</p>  | <p>Ook al is er frequent contact nodig, bijvoorbeeld in een onverhoopt langere reeks van beroepingen, dan blijft het nodig en zinvol om elkaar rond elk voornemen te ontmoeten.</p> <p>Het CvK heeft de uitdrukkelijke wens om voorafgaande aan besluiten nauw betrokken te zijn bij beroepingswerk.</p> <p>Uitgangspunt: gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden.</p>   |

|   |      |   |   |
|---|------|---|---|
| 4 | IKOS | <p>De huidige PKN-wijkgemeenten in Krimpen aan den IJssel hebben al bij de oprichting van het IKOS hun verantwoordelijkheid genomen om het aanbieden van godsdienstonderwijs op de openbare scholen mogelijk te maken en wensen dit beleid voort te zetten. Het IKOS-bestuur bestaat uit een aantal leden van onze wijkgemeenten die daar op persoonlijke titel zitting in hebben. De voortgang van het werk wordt op de AK in aanwezigheid van een afvaardiging besproken naar aanleiding van de jaarstukken.</p> <p>Terwijl een tot decennium geleden ook nog een deel van de personeelskosten moest worden bekostigd, beperkt de bijdrage van de PKN-gemeente zich nu tot het voorzien in middelen om de leerlingen van geschikt lesmateriaal en een Bijbel te voorzien.</p> | <p>De financiële basis van het godsdienstonderwijs is recent landelijk gecentraliseerd en de werkgeversrol van het IKOS-bestuur is gemarginaliseerd. Met het IKOS-bestuur alert zijn op mogelijke gevolgen van centralisatie in het kader van politieke ontwikkelingen op rijksniveau voor het plaatselijke godsdienstonderwijs.</p> <p>N.B. in tijden van rijks-bezuiniging kan de financiële basis van het IKOS worden aangetast met als gevolg dat de AK de op haar genomen verantwoordelijkheid opnieuw zal moeten vormgeven.</p> |
|---|------|---|---|

|    | nader te overwegen richting gezamenlijke verantwoordelijkheid zoals verwoord in de plaatselijke regeling | Omschrijving   | Aandachtspunten lopende periode  |
|----|--|--|--|
| 5  | Overleg met wijkkerkenraden  | <p>Overleg met de wijkkerkenraden vindt plaats vanuit het in hoofdstuk 2 geformuleerde principe: "in de wijken gebeurt het".</p> <p>Tegelijk is de AK verantwoordelijk voor de vorm en structuur van plaatselijke PKN-wijkgemeenten.</p> <p>Dit (concept)beleidsplan bevat een evaluatie-cirkel die voorziet in een tweejaarlijkse ronde, zodat nieuw beleid (of een wens daartoe) gestructureerd en in samenhang kan worden besproken.</p> <p>Naast de wijkkerkenraden worden hierbij betrokken ACD, CvK en commissies.</p>   | <p>Aandachtspunten bij dit proces:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verantwoordelijkheidsafbakening tussen "lopende jaarplan" en "nieuw beleid"</li> <li>- stroomlijnen van de communicatie</li> </ul> <p>Aansluiting van het wijkbeleidsplan op de AK-beleidsagenda</p>   |
| 6  | Voorzieningen ten behoeve van de gemeente in haar geheel   | <p>In onze plaatselijke regeling staat dit punt nader omschreven als "waar dat nodig is om recht te doen aan de binnen de gemeente voorkomende kerkelijke verscheidenheid".</p> <p>Op dit moment zijn er nog geen omvattende zaken aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het hanteren van een wijk-kas zodat er recht gedaan kan worden aan verschillende exploitatie-omstandigheden per kerkgebouw.</li> </ul> <p>Op middellange termijn dient zich aan het Krimpense Centrumplan met de betrokkenheid daarin van onze Rank-wijkgemeente, waarbij wel omvattende afwegingen aan de orde komen.</p> <p>Hoofdstuk 1 "visie op morgen" geeft aan een relevante richting van denken zoals in de AK werd besproken medio 2012. Het CvK pleit voor het herzien van Centrumplannen in het licht van plannen om evt. een kerkgebouw af te stoten.</p> | <p>Als voorbereiding op deze veel omvattende zaken wil de AK in de komende jaren een onderling gesprek op gang brengen. Mogelijk kunnen we ons voordeel doen door de uitgangspunten van de prioriteiten-wegingsmethode zoals die wordt gehanteerd door de PKN-commissie "bijzondere zorg" door te vertalen naar de Krimpense situatie.</p> <p>Er is veel voor te zeggen om hier werk van te maken voordat zich één specifieke situatie voordoet.</p> |
| 7  | vermogensrechtelijke aangelegenheden   | <p>Het CvK behartigt centraal de kerkrentmeesterlijke taken van de gezamenlijke geografische PKN-wijkgemeenten.</p> <p>Het CvK wordt verzocht een samenvatting van hun beleid hier te formuleren.</p>  | Overwogen zal worden of er en welke werkonderdelen op de AK tafel thuishoren.  |
| 8  | M.b.t rechtspositie van de predikanten en gesalarieerde medewerkers                                      |  | Ter voorbereiding van visieontwikkeling heeft het DB van het CvK structureel in de jaarcyclus opgenomen contact met het moderamen van de AK.   |
| 9  | Krimpens kerkblad  |  | Komende periode worden aanpassingen doorgevoerd zodat de VVB kan worden behandeld conform het in de AK   |
| 10 | Ledenadministratie en het Kerkelijk Bureau   |  |  |

↑

Lopende zaken vallen volledig onder verantwoordelijkheid van CvK; Nieuw beleid op

|    |                             |  |  |
|----|-----------------------------|--|--|
| 11 | Kerkdienstenrooster(s)      |  | vastgestelde model.  |
| 12 | Wijkgrenzen (wijziging van) | <p>De begrenzing van de wijken en de manier waarop er mee wordt omgegaan is op ..... vastgesteld door de AK (zie bijlage xxx)</p> <p>Uitgangspunt hierbij is dat ten gevolge van de verscheidenheid van onze wijkgemeenten het meer en meer gebruikelijk is dat onze leden eerder kiezen voor een wijkgemeente van hun voorkeur, dan dat de geografische ligging de doorslag geeft.</p>  | <p>De introductie van het nieuwe landelijke ledenregistratiesysteem vraagt wellicht een nadere vorm van samenwerking tussen de wijken om nieuw ingekomenen adequaat te benaderen indien de keuze voor een wijk niet meer automatisch op geografische basis kan gebeuren.</p> <p>Dit punt kan worden meegenomen in de initiatieven die voort gaan komen uit de verwoorde visie in hoofdstuk 1.</p>  |
| 13 | CMC                         | <p>Het missionaire werk wordt gecoördineerd in de Centrale Missionaire Commissie (CMC). De zelfstandig opererende evangelisatiecommissie van de Sionskerk/Rehoboth heeft in de CMC een afvaardiging.</p> <p>De CMC wordt gevraagd om beleidslijnen en –doelen compact te formuleren ter opname in de AK-beleidsagenda.</p>   |  |
| 14 | Jeugdraad                   | <p>Het jeugdwerk functioneert in principe onder verantwoordelijkheid van de wijken, waarbij de jeugdraad een plaats is om zaken optimaal op elkaar af te stemmen.</p> <p>Op verzoek van de wijken opereert de jeugdraad met een gemeenschappelijke begroting (met uitzondering van de jeugdcommissie van de HWBA, die wordt gefinancierd vanuit de HWBA-begroting)</p> <p>Als praktische "beheers-oplossing" wordt gehanteerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inhoudelijkheid van de jeugdwerkactiviteiten wordt op wijkkerkenraadsniveau behandeld</li> <li>- Het CvK beoordeelt de gezamenlijke begroting van de jeugdraad op basis van financiële continuïteit</li> <li>- Het CvK faciliteert de commissie in praktisch financiële zin.</li> <li>- Nieuwe beleidspunten komen ter tafel op de AK</li> </ul> | <p>De jeugdraad heeft aangegeven zich bij voorkeur bezig te willen houden met het uitvoeren van de jeugdactiviteiten en niet belast te willen worden met "overbodige" zaken.</p> <p>Het moderamen van de AK wil in overleg met de jeugdraad en AK komen tot een visie voor het gezamenlijke jeugdraad in het komende jaar.</p> <p>Om de hiernaast omschreven praktische handelwijze te continueren, is het nodig dat er door de jeugdraad voor de begrotingsronde voorzien wordt in een jaarlijks jeugdactiviteitenplan met bijbehorende transparante begroting en daarover overleg te voeren met (minimaal) het CvK. Communicatie van de jeugdraad met de wijken zal veelal via de jeugdambtsdragers plaatsvinden.</p> <p>Kennelijke ombuigingen van beleid worden door CvK, wijkkerkenraad of jeugdraad ingebracht ter bespreking op de AK.</p> <p>Het moderamen is ook alert of er nieuw beleid aan de orde komt dat op de AK-tafel thuishoort.</p> <p>Het moderamen heeft zich bereid verklaard tot altijd beschikbaar luisterend oor voor de jeugdraad om zo relevante zaken op de AK-agenda te zetten.</p> |
| 15 | Collecteroosters            | De collecteroosters worden door het CvK en de ACD in onderling overleg opgesteld en voorgelegd aan de AK.  |  |



|    | overige onderdelen<br>beleid |  |   |
|----|------------------------------|--|---|
| 16 | 31 Oktober bijeenkomst       | <p>De aanleiding voor deze datum is het ondertekenen van de plaatselijke fusieovereenkomst op 31 oktober 2007. Elk jaar komt een stukje van het kerkenwerk voor het voetlicht gecombineerd met een gezamenlijke viering onder leiding van onze predikanten.</p> <p>Evenals bij de ambtsdragersdag draagt de AK zorg voor de continuïteit van de jaarlijkse 31 oktober bijeenkomst, stelt daartoe een rooster op, agendeert dit tijdig en communiceert hierover met de wijkkerkenraden en de kerkbladen.</p> <p>De organiserende wijkgemeente stelt in overleg een programma op en legt dit de AK ter goedkeuring voor.</p> | <p>In 2010 is het goed bevallen dat er door de gezamenlijke predikanten een suggestie wordt gedaan voor het thema.</p> <p>De HWBA schrijft:<br/>Vanuit onze traditie is 31 oktober altijd nog verbonden met het herdenken van de kerkhervorming. In de praktijk zal dit betekenen dat er slechts met moeite gemeenteleden vanuit onze wijk zich zullen richten op het feit van onze plaatselijke fusie. Overigens hebben wij over de laatst gehanteerde vorm (een korte bijeenkomst met daarin uitsluitend een 'viering') alleen maar positieve reacties gehoord. Wellicht is deze vorm goed te combineren met het zich in verwondering richten op beide aspecten. Dit punt kan wat ons betreft heel goed verhuizen naar het eerste deel van de agenda.</p> |

De indruk bestaat dat de punten 15 en 16 inmiddels onderdeel zijn gaan vormen van gezamenlijke verantwoordelijkheid.

## 5. Communicatie

### 5.1. Beleid t.a.v. onderlinge vertegenwoordiging

Van de vijf wijkkerkenraden worden de ambten vertegenwoordigd naar de AK conform onderstaande indeling:<sup>2</sup>

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| predikanten                 | 5  |
| ouderlingen                 | 6  |
| ouderlingen-kerkrentmeester | 5  |
| diakenen                    | 6  |
| Totaal                      | 22 |

Daarnaast maakt een scriba als boventallig lid deel uit van de AK in verband met de continuïteit, die belijdend lid moet zijn van een van de wijkgemeenten.

Er wordt een twee-jaarlijks schema opgesteld ten behoeve van het roulerende voorzitterschap.

Toelichting op de aantallen:

De Rehoboth/Sionskerk vormen samen één wijkgemeente met één (wijk)kerkenraad. Bij de fusie is daarom besloten om de omvang van die afvaardiging te relateren aan de twee predikantsplaatsen en kerkgebouwen. Omdat de kerkrentmeesterlijke vertegenwoordiging vanuit de HWBA wat de formele kant betreft een ander rechtspersoonlijk karakter heeft, is die afvaardiging enkelvoudig en zijn er in de Plaatselijke Regeling afspraken vastgelegd hoe er tot besluitvorming wordt gekomen over (formeel) niet gemeenschappelijke onderwerpen.

Deze vorm is op het moment van de fusie gekozen om, zoals gesteld in de Plaatselijke Regeling, "... recht te doen aan het karakter van ontmoeting en kennismaking die toch voorlopig het karakter van de vergaderingen van de AK zullen gaan bepalen... ". Impliciet houdt dit in dat deze vorm zich zal ontwikkelen en het is dus te verwachten dat in de komende evaluatieronden deze kerkrentmeesterlijke samenwerkingsvorm nadrukkelijk als onderwerp van gesprek zal blijven.

Zowel HWBA als CvK geven de wenselijkheid van meer communicatie aan. De HWBA schrijft:

Wellicht kunnen wij in de communicatiestructuur een geschikt moment bedenken om zonder al te veel inmenging toch van tijd tot tijd relevante kerkrentmeesterlijke zaken te kunnen bespreken. Wellicht is het op uitnodiging aanschuiven bij het informele overleg tussen de moderamina van AK en CvK een goede start. Ook het (ter info) ter beschikking stellen van onze financiële jaarstukken levert misschien stof tot uitwisseling.

Het roulatieschema, dat is bijgevoegd als bijlage, wordt door de AK vastgesteld en wordt daarmee een onderdeel van de plaatselijke regeling.

### 5.2. Structuur

Zoals onder punt 3.1. al aangeduid, is de totale structuur waarlangs onze plaatselijke PKN communicatief functioneert nogal complex.

---

<sup>2</sup> Dit is gebaseerd op een AK-besluit om hierin af te wijken van de vigerende Plaatselijke Regeling (zie ook bijlage 1)

Naast de in 5.1. beschreven AK-afvaardiging vinden ook de afvaardigingen naar CvK en ACD plaats vanuit diezelfde wijkkerkenraden.

In het algemeen geldt dat communicatie eenvoudiger verloopt indien diverse afvaardigingstaken bij één persoon liggen. Bezien vanuit het gelijkmatig verdelen van afvaardigingstaken in een wijkkerkenraad, ligt het echter voor de hand om combinaties te vermijden.

De communicatie-praktijk van de laatste jaren laat zien dat er nog veel te winnen is door aan deze problematiek gericht aandacht te besteden.

Recent is dan ook besloten om deze verbetering langs drie wegen te zoeken:

- De AK-afgevaardigden een gerichte communicatie-taak mee te geven die samenhangt met het ambt dat ze vervullen en daarmee hun logische relatie met één van de betrokken colleges (CvK, ACD, Ministerie). Het is het streven om in twee richtingen een adequatere inbreng te kunnen (door)geven.
- Het moderamen als taak mee te geven om in voorbereidende zin te anticiperen op gedachteontwikkelingen in de diverse colleges door structureel de voorzitter en secretaris (informeel) te raadplegen.
- Het introduceren van een (tweejaarlijkse) evaluatieronde betreffende alle aspecten van dit beleidsplan en daar met name de moderamina van de wijkgemeenten in te betrekken (zie ook hoofdstuk 4).
- De AK communiceert via media en website over haar werkzaamheden en met name de gedachtenvorming over het beleid vanuit de AK. Het moderamen draagt hier zorg voor.

De ontwikkeling van de structuur is en blijft een vast onderdeel van de evaluatie.

### **5.3. Media (websites, kerkbladen, kerkradio, Lok)**

De informatie aan de gemeenteleden vindt plaats via de wijkgemeenten.

De wijken zijn verantwoordelijk voor alle inhoud, terwijl er op centraal niveau zo veel mogelijk gezamenlijk wordt geadministreerd en gecoördineerd:

Vanuit het historische gegeven is het nog steeds zo dat de Rehoboth/Sionskerk een geheel eigen evenwicht heeft gevonden met welke middelen en inhoud de gemeenteleden worden geïnformeerd.

In onze protestantse Gemeente komen voor:

- kerkbladen: Krimpens Kerkblad en Ora et Labora\*
- twee kerkelijke bureaus

In de komende tijd zal worden gewerkt aan meer samenwerking. De HWBA schrijft:

Wij willen benadrukken dat de vorm en functie van de berichtgeving in 'Ora et Labora' een belangrijke rol vervult in onze wijkgemeente. Ook wij hebben vernomen dat er soms onbegrip bestaat bij het beleid van de bladredactie ten aanzien van het al dan niet plaatsen van berichten die een bredere dekking hebben dan onze wijkgemeente. Wellicht is het nodig hierover eens nader van gedachten te wisselen. Wellicht is er met behulp van de onderwerpenlijst van hoofdstuk 4 een nadere afbakening te maken welke berichtgeving brede publicatie logisch of zelfs noodzakelijk maakt.

De wijk-websites worden per wijk vormgegeven

De Lok-commissie wordt gezamenlijk bemenst.

Sinds enige tijd wordt er gewerkt aan een centrale website waar ook de gezamenlijke PKN-aangelegenheden een plaats kunnen krijgen.

Er is besloten dat de voorzitter en de scriba van de AK in nauw overleg met de redactie van de site de nadere vormgeving en het beheer zullen begeleiden.

#### **5.4. Jaarcyclus**

In overleg met o.a. CvK zal is een reeks belangrijke vergaderdata op elkaar afgestemd zodat de jaarlijkse processen van begroting t/m jaarrekening en van beleidsagenda-evaluatie t/m besluitvorming nieuw beleid (tweejaarlijks) optimaal worden afgestemd. Het doel is een redelijk gestructureerde tijdsverdeling zodat problematieken in samenhang kunnen worden besproken. (zie bijlage 3.)

**Bijlagen:**

1. Bijlage waarin vermeld staat wat er (vanwege evaluaties en voortschrijdend inzicht) moet worden doorgevoerd bij de eerstvolgende aanpassing van de Plaatselijke Regeling. De Plaatselijke Regeling vormt samen met deze bijlage de formele stand van zaken.
2. Schema van afvaardiging (2012 – 2021)
3. Jaarcyclus begroting, jaarrekening en beleidsagenda-evaluatie (tweejaarlijks)